

- (✓) สำนักปลัด () กองอำนวยการ
() กองช่าง () กองการศึกษา
() กองสาธารณสุข



เทศบาลตำบลน้ำริด
รับที่ ๐๕๙๔/๖๖
วันที่ 11 ก.ย. ๖๖
เวลา 13.4๖ น.

ที่ อต ๐๐๒๙.๒/๖๒๗๔๕

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๒
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง/นายอำเภอทุกอำเภอ/ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุตรดิตถ์/นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์/นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล/นายสถานีวิทยุ อ.ส.ม.ท.อุตรดิตถ์/ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดอุตรดิตถ์/หัวหน้าสถานีวิทยุตำรวจภูธรภาค ๖/หัวหน้าสถานีวิทยุกระจายเสียงกองทัพภาคที่ ๓ อุตรดิตถ์/ผู้จัดการสถานีวิทยุชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานตาม MOU ด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรณีที่มีกระแสข่าวว่ามีหน่วยงานหรือองค์กร ประกาศลงทะเบียนและรับสมัครไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาลที่สาธารณรัฐเกาหลี โดยเก็บเงินค่าใช้จ่ายล่วงหน้าจำนวนหนึ่ง พร้อมการันตีรายได้ ๕๔,๐๐๐ - ๗๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานหรือองค์กรในพื้นที่จังหวัดในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กรมการจัดหางานจึงขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์ ประสานนำเรียนข้อมูลหน่วยงานหรือองค์กรในจังหวัดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและเครือข่ายในสังกัดของท่านรับทราบแนวทางการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี (Seasonal Worker) (วีซ่า E - 8) ตามที่กรมการจัดหางานได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล ระหว่างกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ราชอาณาจักรไทย และอำเภอจินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายตลาดแรงงานให้เกษตรกรไทยเข้าไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาล ช่วยให้เกษตรกรไทยที่ว่างงานในระหว่างรอฤดูกาลเก็บเกี่ยวมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยบันทึกความเข้าใจดังกล่าวกำหนดให้กรมการจัดหางานเป็นผู้ดำเนินการรับสมัครและจัดส่งแรงงานไทยเพื่อไปทำงานภาคเกษตรในสาธารณรัฐเกาหลีเท่านั้น

๒. กรมการจัดหางานได้ประสานงานฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ได้รับแจ้งขณะนี้ ฝ่ายแรงงานฯ อยู่ระหว่างการรับแจ้งความต้องการแรงงานไทยจากนายจ้าง หากฝ่ายแรงงานฯ ได้รับแจ้งความต้องการแรงงาน และตรวจรับรองเอกสารประกอบด้วยหนังสือมอบอำนาจ หนังสือแจ้งความต้องการแรงงาน และสัญญาจ้าง เรียบร้อยแล้ว จะส่งให้กรมการจัดหางานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรมการจัดหางานได้จัดทำแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานตาม MOU ด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ

/จัดส่ง...

จัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖ และเพื่อป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง
จากหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลที่แอบอ้างในการอำนวยความสะดวกเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางวาสนา กัลยาณมิตร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
11 ก.ย. 2566

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ
งานบริการจัดหางานต่างประเทศฯ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๗๐๑๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ ปาลาศ)
จัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
- ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

(นางสาวรวิฉา พงษ์วิชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาสั่งการ

ว่าที่ร้อยตรี

(รักศักดิ์ รัตนเสถียร)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

- ทราบ
- สั่งการ

(นายบรรจบ ไชจินทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

12 ก.ย. 66

แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานตาม MOU ด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล
สาธารณรัฐเกาหลี ปี ๒๕๖๖
โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานจัดส่ง

แรงงานไทยที่ต้องการจะไปทำงานในภาคเกษตรตามฤดูกาล ณ เมืองจินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี คุณสมบัติเบื้องต้นต้องเป็นคนไทย อายุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี ประกอบอาชีพเกษตรกรหรือ มีประสบการณ์งานเกษตรอย่างน้อย ๑ ปี ไม่ต้องสอบวัดระดับภาษาเกาหลี และผู้ที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์จะ ได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรกในการรับสมัครปิดไป

การดำเนินการจัดส่ง มี ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑. นายจ้างฯแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน ณ อำเภอจินอัน โดยอำเภอจินอันจะดำเนินการ ตรวจสอบรับรองเอกสารจากนายจ้าง และอนุญาตการจ้างแรงงานไทย

๒. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ตรวจสอบเอกสาร ประกอบด้วยหนังสือมอบอำนาจ (Power of Attorney) หนังสือแจ้งความต้องการแรงงาน (Demand Letter) และสัญญาจ้าง (Employment Contract) เพื่อส่งให้กรมการจัดหางาน ประเทศไทย

๓. กรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับสมัครและจัดส่งแรงงานตาม ฤดูกาลจะประกาศรับสมัครคนงาน รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างเข้าร่วมกระบวนการ รับสมัคร จากนั้นจึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเตรียมความพร้อมตนเอง อาทิ การตรวจสอบประวัติ อาชญากรรม (CID) และจัดทำหนังสือเดินทาง (Passport)

๔. กรมการจัดหางานดำเนินการจัดเตรียมเอกสารที่จำเป็นเพื่อจัดส่งแรงงานฯ อาทิ การเตรียม เอกสารยื่นขออนุมัติวีซ่า การตรวจสอบสุขภาพก่อนเดินทางตามที่สาธารณสุขสาธารณรัฐเกาหลีกำหนด จัดทำประกัน การเดินทางของแรงงานทุกราย โดยจะมีการอบรมแรงงานก่อนเดินทาง รับสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับ รถไปสนามบิน รวมทั้งรับแจ้ง การเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ณด่านตรวจคนหางาน ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายก่อนที่แรงงานจะเดินทาง ออกไปทำงานต่างประเทศ

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถติดตามข่าวสารและประกาศรับสมัครจากกรมการจัดหางานผ่านทาง เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ www.doe.go.th/overseas หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ กด ๒ กรมการจัดหางาน

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน