



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลน้ำริด

อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ
เทศบาลตำบลน้ำริด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ดำเนินการประเมินตนเอง(Self Assessment Report : SAR) และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลน้ำริดได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายบรรจบ ใจจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้อง ประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนว ทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอ ทหารiogรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลน้ำริดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติต่อไป

เทศบาลตำบลน้ำริด
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๒.หลักการและเหตุผล	๓
๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔.เป้าหมาย	๕
๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรฯ	๗-๘
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนฯ	๙-๑๐
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑๐
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๑
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๑-๑๒
๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๓
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๔
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๔-๑๖
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๗
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการฯ	๑๗-๑๘
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๘-๑๙
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กร	๒๐

มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๒๑
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน	๒๑
๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ	๒๑-๒๒
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๒๒-๒๓
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๔-๔๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็น

เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริด รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำริดเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
 - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลน้ำริด
 - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริดรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
 - ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด
 - ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริดที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
 - ๕) เทศบาลตำบลน้ำริดมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริดรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลน้ำริดสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลน้ำริดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ๒.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคคลากร ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ✓ ๑.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคคลากรของเทศบาล 	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ๑.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคคลากรของเทศบาล 	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ✓ ๑.โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้บุคลากรในองค์กร (อบรมวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากร ในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ✓ ๑.โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภาษาซี ✓ ๒.โครงการสนับสนุนรณรงค์และดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(การจัดการขยะ คัดแยก 	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>ขยะ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม)</p> <p>✓ ๓.โครงการปรับปรุงและจัดการขยะมูลฝอยบริเวณบ่อขยะ หมู่ที่ ๖</p> <p>✓ ๔. โครงการเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน</p> <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>✓ ๑.โครงการเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนตามแนวพระราชดำริ</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>✓ ๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (โตไปไม่โกง)</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>✓ ๑.โครงการอบรมกฎหมายน่ารู้แก่เด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>✓ ๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตรวจสอบ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>

		คุณภาพน้ำและการจัดการน้ำเสียในชุมชน		
มิติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๑ โครงการ	๗๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	✓ ๑.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		✓ ๒.กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		✓ ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		✓ ๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ สร้างความ โปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การ ใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทาง ราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็น ไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด		
		✓ ๑.กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		✓ ๒.โครงการสนับสนุน ศูนย์รวมข้อมูล ข่าวสารการจัดจัด จ้าง (เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง)	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๒.๓ สร้างความ โปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและ โดยไม่เลือกปฏิบัติ		
		✓ ๑.มาตรการจัดทำ คู่มือประชาชน	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.กิจกรรมการลดขั้นตอนการให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๑.โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลน้ำริด	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑.กิจกรรมการทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอนี้ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๑.มาตรการเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริดว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดการค่านวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>๑.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๑.กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (ศูนย์ดำรงธรรม)</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>๑.โครงการออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๑.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ</p>	-	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑. กิจกรรม แต่งตั้งคำสั่งตัวแทนประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	ไม่ใช่งบประมาณ
		๑.กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	ไม่ใช่งบประมาณ
		๒.กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	ไม่ใช่งบประมาณ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	ไม่ใช่งบประมาณ
		๑.กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	ไม่ใช่งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย		

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๑.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		ได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑.กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาในให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๑.กิจกรรมการติดป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๐ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๐ โครงการ	๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตาม
แผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ กำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี เป็นวัน “ท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าฉลอม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ประชาชน และเป็นการถือกำเนิดของการปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศ และเพื่อให้สาธารณชนได้เห็นความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้เห็นถึงความสำคัญของวันท้องถิ่นไทย จึงได้จัดทำโครงการวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม จัดตั้ง “สุขาภิบาลท่าฉลอม” อันเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีและการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริดและประชาชนในพื้นที่

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริดความสามัคคี อันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของหน่วยงานตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๔. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างได้ ปฏิญาณตน จะปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานจัดทำขึ้น

๔.เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด (ภาคผนวก ก) รวมทั้งหมด ๘๗ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่

๔.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด ได้รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ และเกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีและการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.ดำเนินงานตามโครงการ
- ๓.สรุปผลการดำเนินการ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

๘.งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริดได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม จัดตั้ง “สุขาภิบาลท่าฉลอม” อันเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ อันดีและเกิดจากการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันมากยิ่งขึ้น

๓.บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด มีขวัญและกำลังใจในการทำกิจกรรมร่วมกันและเกิดความปลอดภัยสมานฉันท์อันเป็นบ่อเกิดของความรัก ความสามัคคี อันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของหน่วยงานตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๔. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาล

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๒

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

รณรงค์ประชาสัมพันธ์การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

การลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซึ่งในการรณรงค์ต่างๆ ได้รับการขานรับจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี และในช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ หรือเทศกาลพิเศษต่างๆ เป็นธรรมเนียมปฏิบัติแบบเดิมๆ ที่ข้าราชการชั้นผู้น้อย นักธุรกิจ และบุคคลต่างๆ ทัวไปมักจะจัดหาของขวัญเพื่อมอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เปิดโอกาสให้นำไปสู่การประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นนโยบายระดับชาติ และเป็นนโยบายที่จะสร้างบรรทัดฐานที่ดีจากการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนของข้าราชการไทย เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริดทุกคน

3.2 เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

5.1 ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด เรื่อง “นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

5.2 จัดทำบันทึกแจ้งเวียนผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริดรับทราบและถือปฏิบัติ

5.3 รณรงค์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศพร้อมป้ายข้อความรณรงค์บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำริด www.namrit.go.th

5.4 ติดป้ายข้อความรณรงค์ในบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด เช่น หน้าห้องผู้บริหารสูงสุด หน้าห้องสำนัก/กอง จุดลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ เป็นต้น

6. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด มีจิตสำนึกในค่านิยม วัฒนธรรมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนำนโยบาย No Gift Policy มาใช้ โดยงดรับ - งดให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด

8.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด ร่วมกันป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ อีกทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติ อันจะส่งผลต่อการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการจะได้รับการบริการอย่างเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

ประกอบกับเทศบาลตำบลน้ำริดได้จัดทำประกาศประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักยึดถือปฏิบัติในการกำกับความประพฤติในการปฏิบัติราชการของบุคลากร จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. ให้มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมฯ ในการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลน้ำริดได้ประกาศใช้ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลน้ำริด โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนดให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลน้ำริดได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๖.วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำริด โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมและมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ระดับการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้บริการพอใจมากไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลน้ำริด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำริด เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขอเทศบาลตำบลน้ำริด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลน้ำริด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้บุคลากรในองค์กร(อบรมวินัย) ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอยู่เสมอและวินัยของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง มีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาล เพราะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง เป็นเจ้าหน้าที่ในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึงประชาชนโดยตรงและหากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง มีวินัยไม่ดีพอ จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาอันส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้มีการขยายองค์ความรู้ให้ครอบคลุมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมวินัยมาก่อน และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพด้านวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การพิจารณาดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์มากยิ่งขึ้น สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้บุคลากรภายในองค์กร (อบรมวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ที่บรรจุใหม่ ได้รู้จักข้อห้ามและข้อปฏิบัติ และการรักษาวินัยเบื้องต้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง นำไปปรับปรุง ประยุกต์ให้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องจัดส่งบุคลากร ไปฝึกอบรมยังส่วนกลาง

๒.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สามารถพัฒนาความรู้อย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านวิชาการ ด้านธุรการฯ

๔.กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต : จำนวน ๗๒ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป

(เชิงปริมาณ) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง พนักงานเทศบาล ที่เข้าร่วมโครงการ หรือที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยมาก่อน และพนักงานเทศบาลที่ผ่านการอบรมแล้ว (เป็นการฟื้นฟูต่อยอดใหม่)

(เชิงคุณภาพ) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และความชัดเจนในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๔. จัดสถานที่อบรมโครงการฯ
๕. ฝึกอบรมตาม สถานที่ วันเวลา ที่กำหนด
๖. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการฯ (โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรมตามโครงการหรือทำแบบทดสอบที่เกี่ยวข้องการโครงการเพื่อวัดความรู้)
๗. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์

๘. งบประมาณ

งบประมาณอนุมัติ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการบริหารงานบุคคล และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยา ตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ตนเองปฏิบัติ หรือได้รับมอบหมาย

๑๐. การประเมินผล

แบบการประเมิน (ก่อน – หลัง) การฝึกอบรมโครงการฯ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภาษี ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการด้านส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายของการปฏิรูประบบราชการ ภายใต้กรอบของระบบการบริหารจัดการแนวใหม่ เพื่อให้ประชาชนได้รับผลสัมฤทธิ์ในการบริการที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามัคคีและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ซึ่งการให้บริการที่ดีจะต้องมีเทคนิคและกลยุทธ์ ทักษะที่จะทำให้ชนะใจผู้รับบริการ ซึ่งสามารถทำได้ตั้งแต่ก่อนติดต่อและหลังการรับบริการ การบริการที่ดีจะเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้มาติดต่อรับบริการเกิดความเชื่อถือ อันจะมีผลในการให้บริการต่างๆ ในโอกาสต่อไป ซึ่งเทศบาลตำบลน้ำริดได้คำนึงถึงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสร้างแรงจูงใจให้ผู้มาชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการชำระภาษีมากขึ้น รัฐบาลกำหนดเวลา และวิธีการชำระภาษีที่ละเอียดมากขึ้นโดยไม่จำเป็นต้องเข้ามาติดต่อที่สำนักงานก็สามารถรับรู้ได้

เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดทำโครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี ขึ้น โดยระบุวิธีการชำระภาษี ขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและภาษีบำรุงท้องที่ไว้บนป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงรายละเอียดต่างๆ ซึ่งจะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลในการชำระภาษี ไม่ต้องเสียเวลาเข้ามาติดต่อสอบถามที่สำนักงานเทศบาลก่อน เกิดความพึงพอใจและสร้างความประทับใจให้กับประชาชนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดที่มีหน้าที่เสียภาษีได้รับความสะดวกขึ้น
- ๒.เพื่อให้การพัฒนาภายในตำบลเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.เพื่อให้ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีมีความเข้าใจและเต็มใจที่จะชำระภาษี
- ๔.เพื่อให้ประชาชนได้มาชำระภาษีได้ทันเวลาที่กำหนดและไม่เสียค่าปรับ

๔.เป้าหมาย

ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน และภาษีบำรุงท้องที่ในเขตเทศบาลตำบลน้ำริด

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๗.วิธีการดำเนินงาน

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การเสียภาษีป้าย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาล และศาลาประชาคมหมู่บ้านหรือที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ทั้ง ๑๐ หมู่

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ประชาชนได้รับความสะดวกจากการให้บริการ

- ๒.ประชาชนเกิดความเข้าใจและเต็มใจที่จะชำระภาษี
- ๓.ประชาชนชำระภาษีได้ทันเวลาที่กำหนดโดยไม่เสียค่าปรับ
- ๔.ประชาชนได้รับประโยชน์จากการนำเงินรายได้มาพัฒนาท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุน รมรงค์และดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (การจัดการขยะ คัดแยกขยะ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบัน ภาวะโลกร้อน (Global Warming) หรือ ภาวะภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง (Climate Change) เป็นปัญหาใหญ่ของโลกและประเทศไทย ทำให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ ที่รุนแรงมากกว่าเดิมและมีความถี่มากกว่าเดิม ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อมนุษย์โดยตรงแล้ว ยังมีผลต่อสิ่งแวดล้อมรอบ ๆ ตัวเราอีกด้วย ทั้งด้านความหลากหลายทางชีวภาพรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงในระดับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิต ซึ่งส่งผลให้เชื้อโรคที่ก่อให้เกิดโรคในมนุษย์เกิดการกลายพันธุ์ทำให้มีความรุนแรงของโลกเพิ่มมากขึ้น ซึ่งผลกระทบต่าง ๆ เหล่านี้กำลังย้อนกลับมาทำร้ายมนุษย์เอง เพราะร้อยละ ๘๐ ของต้นเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนมาจากพฤติกรรมและการกระทำของมนุษย์ ทั้งการตัดไม้ทำลายป่า การเผาหรือการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิลมากเกินไป การก่อกมลพิษต่าง ๆ ทั้งทางน้ำ อากาศ เสียง ขยะ เป็นต้น ซึ่งปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ส่งผลกระทบต่อมนุษย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าจะเป็นด้านชีวิตความเป็นอยู่ ด้านสังคม ด้านสุขภาพ วิถีชีวิตและด้านอื่น ๆ อีกมากมาย ถึงเวลาแล้วที่มนุษย์จะร่วมมือกันในการช่วยหรือไม่ให้ภาวะโลกร้อนเพิ่มมากขึ้น การแก้ปัญหาโลกร้อนมีหลายแนวทาง แต่แนวทางหนึ่งที่ประหยัด ง่าย และสะดวกก็คือการปลูกต้นไม้เพื่อช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกและยังเป็นการเพิ่มปริมาณก๊าซออกซิเจนให้กับโลกอีกด้วย

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อปัญหาภาวะโลกร้อนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำ “โครงการสนับสนุน รมรงค์และดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กิจกรรมปลูกต้นไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลน้ำริด ประจำปี ๒๕๖๕)” ขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautiful City) โดยได้ร่วมกับหน่วยงานราชการ , ประชาชน , นักเรียนนักศึกษา ในเขตเทศบาลฯ ปลูกป่าในพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เป็นปอดของชุมชนและเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพให้กับพื้นที่ป่า ซึ่งนอกจากจะได้อากาศบริสุทธิ์แล้ว ยังได้อาหารและผลิตภัณฑ์จากป่าเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฟื้นฟูสภาพป่าชุมชนให้มีความอุดมสมบูรณ์และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่

โครงการ

๒. เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน วัด สถานที่ราชการและเพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย (จำนวนผู้เข้าร่วม)

- ประชาชนจำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ จำนวนและชนิดพันธุ์ต้นกล้า

- ตามช่วงฤดูกาลหรือตามปริมาณชนิดพรรณที่เพาะต้นกล้าได้ จำนวน ๒,๐๐๐ ต้น

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ มอบหมายให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบควบคุมโครงการหาพื้นที่ที่เหมาะสมในการปลูกต้นไม้

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน โดยกำหนดสถานที่ วัน เวลาดำเนินกิจกรรม

๕.๓ จัดเตรียมพื้นที่ที่จะปลูกต้นไม้ พร้อมประสานหน่วยงานเพื่อขอรับการสนับสนุนกล้าไม้

๕.๔ จัดทำหนังสือเชิญหน่วยงานราชการ , ประชาชน , นักเรียนนักศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๕ ดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้

๕.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ พร้อมติดตามความก้าวหน้าของโครงการ

๕.๗ คณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการทุกเดือนเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีพื้นที่ป่าและพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๑๐.๓ เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบป่าชุมชนส่งผลให้มีอาหารจากป่าที่มากขึ้น

๑๐.๔ มีแนวกันการพังทลายของดินตามธรรมชาติส่งผลให้เกิดการกักเซาะของดินลดลง ทำให้ลำ

คลองไม่ตื้นเขิน ลดการเกิดน้ำท่วมในเขตชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนและนักเรียนนักศึกษาได้ตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้และร่วมกันหันมา

ร่วมมือในการอนุรักษ์

๑๐.๖ สร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนให้เกิดความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติและให้มีจิต

อาสาต่อส่วนรวมในอนาคต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและจัดการขยะมูลฝอยบริเวณบ่อขยะ หมู่ที่ ๖

๒. หลักการและเหตุผล

ขยะได้ถูกผลักดันให้เป็นวาระแห่งชาติ เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบวิกฤตผลกระทบต่องานสิ่งแวดล้อมจากกองขยะเก่าที่มีได้ถูกดำเนินการจัดการอย่างถูกต้องในหลายแห่ง ทำให้เกิดเหตุเพลิงไหม้อย่างรุนแรง เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน ผลกระทบต่อดิน แหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดิน และอื่นๆ ตามมา และเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เห็นชอบกับ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยได้กำหนดให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำรวจ ประเมินขยะมูลฝอยเพื่อปิด และฟื้นฟูสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเดิมให้ถูกต้อง ส่วนกรณีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเอกชนและดำเนินงานไม่ถูกต้อง ให้บังคับใช้กฎหมายให้ดำเนินการอย่างถูกต้อง

เทศบาลตำบลน้ำริดมีพื้นที่ปกครอง ๓๐.๑๓ ตารางกิโลเมตร มีประชากรในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖,๙๐๓ คน เป็นชาย ๓,๓๙๒ คน หญิง ๓,๕๑๑ คน คริวเรือนจำนวน ๒,๕๙๕ คริวเรือน มีขยะมูลฝอยเกิดขึ้นวันละ ประมาณ ๑.๖ - ๒.๐ ตัน ปัจจุบันดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยแบบฝังกลบ ณ บริเวณ บ้าน ชายเขา หมู่ที่ ๖ ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ห่างจากเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นระยะทาง ๕.๒ กิโลเมตร มีขยะมูลฝอยสะสมอยู่ จำนวน ๕ - ๗ ตัน สภาพแวดล้อมของพื้นที่ เป็นที่อยู่บนยอดเนินเขา มีแหล่งน้ำใกล้เคียงในระยะทาง ๑ กิโลเมตร ด้านทิศตะวันออก มีหมู่บ้านที่อยู่ใกล้เคียงที่สุด คือ ม.๖ จำนวน ๗ หลังคาเรือน ตั้งอยู่ห่างจากที่สถานที่กำจัดขยะ เป็นระยะทาง ๒ กิโลเมตร ในปัจจุบัน พบว่าสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลตำบลน้ำริด มีขยะมูลฝอยเต็มบ่อฝังกลบและมีปริมาณล้นออกมาภายนอก ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัย ของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงฝนตก จะมีแมลงวัน หนู และสัตว์พาหะนำโรคติดต่ออื่นๆ เป็นจำนวนมาก รวมทั้งกลิ่นเหม็นที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงบริเวณดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพ ชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อมตามมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงให้สถานที่ทิ้งขยะมูลฝอยถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล
๒. เพื่อให้การทำงานด้านการกำจัดขยะมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

ปริมาณขยะทั้งหมด ๑.๖ - ๒ ตันต่อวัน หรือประมาณ ๗๓๐ ตันต่อปี
ปริมาณขยะที่สามารถจัดเก็บได้ ๑.๙ ตันต่อวัน หรือประมาณ ๗๐๐ ตันต่อปี

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาพื้นที่สถานที่กำจัดขยะเดิมในด้านกายภาพที่เกิดปัญหา
๒. ขอความร่วมมือของช่างในการประมาณการค่าใช้จ่าย พร้อมสำรวจพื้นที่
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินโครงการ
๔. เสนอโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่าย
๕. ดำเนินการจัดหาผู้รับเหมาในการปรับปรุงสถานที่กำจัดขยะ

๖. ตรวจสอบงานและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ
๗. สรุปผลโครงการเมื่อแล้วเสร็จ พร้อมประเมินโครงการและเสนอต่อผู้บริหาร

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๖ ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๘. ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หลุมฝังกลบขยะมูลฝอยปรับปรุงได้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล
๒. เทศบาลตำบลน้ำริดมีสถานที่กำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้กำจัดขยะและทิ้งขยะได้อย่างน้อย ๑ ปี
๓. ขยะในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดมีปริมาณขยะตกค้างลดน้อยลง
๔. จำนวนขยะที่เกิดขึ้นถูกกำจัดมากกว่าร้อยละ ๘๐ ลดแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคในชุมชน
๕. เกิดการรณรงค์ในการลดปริมาณขยะในชุมชน เพื่อให้ประหยัดงบประมาณในการปรับปรุงหลุมขยะ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ✓

๒. หลักการและเหตุผล

จากการขยายตัวของเมืองที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ประเทศไทย จะมีประชากรที่อยู่อาศัยในเขตเมืองเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๖๐ ส่งผลให้ความต้องการที่อยู่อาศัยและกิจกรรมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินที่จะเปลี่ยนผ่านพื้นที่ชนบทให้ขยายตัว กลายเป็นเมืองเพิ่มสูงขึ้น จึงมีแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมือง ซึ่งเป็นการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่มาจากปัจจัยทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ ซึ่งนโยบายระดับชาติได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างบูรณาการและมุ่งเน้นการ พัฒนาที่สมดุล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้เล็งเห็นความสำคัญและเห็นชอบในหลักการและแนวทางการขับเคลื่อน เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนอย่างบูรณาการโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับเพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน คำนึงถึงการพัฒนาพื้นที่แบบองค์รวมสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับสู่การพัฒนาเมืองที่เป็นมาตรฐานสากล และขยายเครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็งในระดับชุมชนและ ท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาที่สมดุลควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในตำบลน้ำริดให้มีความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการและบูรณาการโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ จัดการเมืองสู่ความน่าอยู่และมีสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
๒. นำแนวคิดและเกณฑ์ชี้วัดไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมกับ พื้นที่
๓. มีฐานข้อมูลในทุกส่วนของตำบลน้ำริดในการพัฒนาในอนาคต

๔. เป้าหมาย

- พื้นที่ตำบลน้ำริดหมู่ที่ ๑ - ๑๐
- ประชาชนในตำบลน้ำริด
- คริวเรือนทุกครัวเรือนในตำบลน้ำริด
- หน่วยงานราชการ เอกชนทุกแห่งในตำบลน้ำริด

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงหลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการแก่ผู้บริหารและหัวหน้างานต่างๆ
๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๔. ประชุมคณะกรรมการโครงการ ผู้นำชุมชน หัวหน้าหน่วยงานราชการและเอกชนในตำบลน้ำริด
๕. ออกพื้นที่ในตำบลน้ำริดเพื่อเก็บข้อมูลต่างๆ
๖. คณะกรรมการดำเนินโครงการรวบรวมข้อมูลและเอกสารในทุกด้านเพื่อจัดทำเป็นรูปแบบ

เอกสารเพื่อรับการประเมิน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลมีข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันในทุกด้านนำมาใช้วิเคราะห์ในการจัดทำโครงการต่างๆ ในอนาคต
๒. เทศบาลมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๓. มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างครอบคลุม
๔. ประชาชนมีสุขภาพดีและได้อยู่ในเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเศรษฐกิจพอเพียงชุมชน ตามแนวพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการ ปลุกผักสวนครัวสร้างอาหาร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน เช่น การปลุกมะนาวนอกฤดู การปลูกผัก พริก มะเขือเทศ ถั่วฝักยาว กะเพรา ฯลฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับเกษตรกรรมยั่งยืนต้นแบบในการเรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงเพื่อการเรียนรู้ในระดับพื้นที่และเป็นแหล่งเรียนรู้ในระดับตำบลน้ำริดและพื้นที่ใกล้เคียงจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับเกษตรกร ผู้มีรายได้น้อย ให้มีอาชีพเสริมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้โครงการปลุกผักสวนครัวสร้างอาหาร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นต้นแบบในการศึกษาดูงานที่ยั่งยืนให้กับเกษตรกรได้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ เช่น การปลุกผักสวนครัว การปลุกมะนาวนอกฤดู การขุดสระเลี้ยงปลา เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานและเป็นต้นแบบเกษตรกรรมยั่งยืนตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไป ที่มีความคิดอยากทำโครงการปลุกผักสวนครัวสร้างอาหาร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ

๒.๓ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในพื้นที่ตำบลน้ำริด

๕. วัตถุประสงค์โครงการ

มีผักปลอดสารพิษ รับประทานภายในครัวเรือน ลดภาระค่าใช้จ่าย และหากเหลือจากบริโภคก็สามารถนำไปจำหน่ายได้

๖. สถานที่

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๗. แนวทางการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๖.๒ จัดทำแผนการดำเนินการ

๖.๓ จัดเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการ

๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ กำหนดการจัดโครงการ เดือน กุมภาพันธ์ ถึง เมษายน ๒๕๖๕

๖.๖ ประเมินผลโครงการ สรุปการประเมินผลเสนอผู้บริหาร

๘. ค่าใช้จ่ายโครงการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เกษตรกรในชุมชนและพื้นที่ใกล้เคียงได้มีฐานการเรียนรู้เกี่ยวกับเกษตรกรรมต้นแบบ และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องโครงการปลูกผักสวนครัวตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริ

๑๐.๒ เกษตรกรในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว เพราะในโครงการฯ ไม่มีการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด

๑๐.๓ เกษตรกรในชุมชนสามารถแนะนำความรู้ที่ได้ปฏิบัติจริงให้เกษตรกรรายอื่นได้ และส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ ลดต้นทุนและปัจจัยการผลิตทางการเกษตร

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ (โตไปไม่โกง) ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

เทศบาลตำบลน้ำริดพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กนักเรียนศูนย์ เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์

ส่วนรวม

๔.เป้าหมาย

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/เยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๕๐ คน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลน้ำริด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกฎหมายน่ารู้แก่เด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย เป็นสิ่งจำเป็นในการใช้ชีวิต ทั้งนี้เมื่อทำผิดกฎหมาย มักจะอ้างความไม่รู้เท่าไม่ถึงการณ์ ซึ่งข้ออ้างดังกล่าวจะนำมาอ้างไม่ได้ เพราะมีหลักกฎหมายเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป “ความไม่รู้กฎหมายไม่เป็นข้อแก้ตัว” ประชาชนจะขาดความรับผิดชอบในการใช้สิทธิต่างๆ และด้วยประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๖๔ ที่ว่า บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมายเพื่อให้พ้นจากความรับผิดในทางอาญาไม่ได้ แต่ถ้าศาลเห็นว่า ตามสภาพและพฤติการณ์ ผู้กระทำความผิดอาจจะไม่รู้กฎหมายบัญญัติว่าการกระทำนั้นเป็นความผิด ศาลอาจอนุญาตให้แสดงพยานหลักฐานต่อศาล และถ้าศาลเชื่อว่า ผู้กระทำไม่รู้ว่ากฎหมายบัญญัติไว้เช่นนั้น ศาลจะลงโทษน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้นเพียงใดก็ได้ และเพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๕๐ (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ซึ่งเทศบาลตำบลน้ำริด ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของกฎหมายอำนาจหน้าที่ดังกล่าว รวมถึงประโยชน์ที่ประชาชนในพื้นที่จะได้รับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการและแนวทางการมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดอบรมให้สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลน้ำริดให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทางกฎหมายเบื้องต้น

เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมกฎหมายน่ารู้ เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายอันเป็นประโยชน์ ในกระบวนการแนวทางการกฎหมายเบื้องต้นและมีส่วนร่วมของประชาชน เยาวชน ในระดับท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนการให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการกระทำอย่างรับผิดชอบ และความเป็นธรรมทางสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเบื้องต้น
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้เข้าใจกระบวนการของทางกฎหมายเพื่อปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้เรียนรู้ การกระทำอย่างรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตน เคารพกฎเกณฑ์ กติกา หากมีการกระทำผิดพร้อมที่จะยอมรับ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในตำบลน้ำริด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนน้ำริดวิทยา

๖. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ

- ๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการจัดทำโครงการ
- ๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ประสานความร่วมมือกับ สถานศึกษา เด็กและเยาวชนตำบลน้ำริด ผู้นำชุมชนและกลุ่มเยาวชนในพื้นที่ตำบลน้ำริด

๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

กลวิธีและขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ โดยใช้กิจกรรมดังต่อไปนี้

- จัดอบรมความรู้บรรยายความสำคัญและกระบวนการทางกฎหมายเบื้องต้นที่ประชาชนควรรู้แก่เด็กและเยาวชน

๖. ประเมินผลและสรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัด (KPI)

ระดับความพึงพอใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ ดี – ดีมาก ประเมินโดยแบบสำรวจความพึงพอใจ หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๑๐.๒ เกณฑ์ความสำเร็จ (Criteria)

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน (ตามความสมัครใจ) ได้เรียนรู้กระบวนการแนวทางกฎหมายเบื้องต้น และการมีส่วนร่วมของเยาวชน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้กระบวนการเสริมสร้างความเข้าใจการกระทำอย่างรับผิดชอบและความเป็นธรรมในสังคมเกี่ยวกับกฎหมาย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้รับความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเบื้องต้น

๑๑.๒ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้เข้าใจกระบวนการของทางกฎหมายเพื่อปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๓ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริดได้เรียนรู้ การกระทำอย่างรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตน เคารพกฎเกณฑ์ กติกา หากมีการกระทำผิดพร้อมที่จะยอมรับ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การตรวจสอบคุณภาพน้ำและการจัดการน้ำเสียในชุมชน ✓

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์คุณภาพน้ำในปัจจุบัน จะเห็นได้ว่า คุณภาพของแหล่งน้ำตามธรรมชาติโดยส่วนใหญ่เสื่อมโทรมลง โดยมีหลายปัจจัยเข้ามาเกี่ยวข้อง ทั้งจากการปล่อยน้ำทิ้งจากแหล่งกำเนิดประเภทต่างๆ โดยตรงโดยไม่ผ่านการบำบัด , จากภัยพิบัติทางน้ำ เช่น เรือบรรทุกน้ำตาลล่ม ท่อน้ำมันรั่ว เป็นต้น และกิจกรรมบางอย่างที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำและสิ่งแวดล้อมได้ตั้งแต่ระดับความรุนแรงเล็กน้อย ระดับปานกลางจนถึงระดับสูงสุด ซึ่งสุดท้ายผลกระทบต่อทั้งหมดที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อประชาชน รวมถึงสถานการณ์อุทกภัยทางน้ำ ได้แก่ การลักลอบระบายมลพิษออกจากแหล่งกำเนิดในช่วงน้ำท่วม น้ำท่วมขังเน่าเสียในพื้นที่ชุมชนและเกษตรกรรม การระบายน้ำออกจากพื้นที่ท่วมขังที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพแหล่งน้ำ ซึ่งปัญหาด้านมลพิษดังกล่าวมาแล้วจำเป็นต้องได้รับการจัดการโดยเร็วเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางคุณภาพน้ำ โดยเฉพาะด้านอุปโภคและบริโภค จากพื้นที่ต่างๆของโลก พบว่ามีหลายพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำใช้น้ำบริโภคที่สะอาด ทำให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย ความเป็นอยู่ รวมทั้งวิถีชีวิตของมนุษย์ในประเทศในหลายจังหวัดเกิดปัญหาการแย่งน้ำสะอาดในการใช้ในชีวิตประจำวันทั้งในภาค อุตสาหกรรม,เกษตรกรรม,และชุมชน ในบางพื้นที่ขาดน้ำสะอาดใช้แม้จะเป็นช่วงฤดูฝน ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำ ทั้งน้ำผิวดิน (ห้วย หนอง คลอง บึง) , น้ำใต้ดิน (น้ำบาดาล)และน้ำประปา (ประปาหมู่บ้าน) ในเขตตำบลน้ำริด

๒. เพื่อนำผลที่ได้มาเทียบกับมาตรฐานน้ำอุปโภคและบริโภค เพื่อนำมาบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขในกรณีที่เกิดปัญหาในอนาคต

๔. เป้าหมาย

- แหล่งใช้น้ำผิวดินหลักในตำบลน้ำริด เช่น คลองริด , คลองฝั่ง , คลองห้วย , คลองชายเขา , หนองเปลือย , หนองสะตู่ เป็นต้น

- ประปาหมู่บ้านในเขตตำบลน้ำริด จำนวน ๗ แห่ง(น้ำประปาหมู่บ้านตรวจต้นน้ำและปลายน้ำ)

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาลักษณะทางภูมิศาสตร์ของแหล่งน้ำผิวดิน , แหล่งน้ำบาดาล เพื่อวิเคราะห์หาจุดเสี่ยงที่อาจมีการปนเปื้อนของจุลินทรีย์และสารโลหะหนัก

๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อกำหนดจุดตรวจคุณภาพน้ำ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินโครงการโดยแบ่งเป็นฝ่ายดังนี้

- คณะกรรมการอำนวยการ
- คณะกรรมการดำเนินการและปฏิบัติงาน
- คณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ

๔. ประสานสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๓ พิษณุโลก เพื่อเลือกชนิดการตรวจ

๕. กำหนดวันในการออกเก็บตัวอย่างน้ำ

๖. ดำเนินการตามแผนจัดเก็บน้ำ พร้อมส่งให้สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๓ พิษณุโลกตรวจ
๗. รับผลการตรวจและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้เพื่อนำมาบูรณาการในการแก้ไขปัญหา
๘. สรุปผลการดำเนินการโครงการและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๗. สถานที่ดำเนินการ

- แหล่งน้ำผิวดินและแหล่งน้ำใต้ดิน หมู่ที่ ๑ - ๑๐ ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๘. ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลได้ตรวจสอบคุณภาพน้ำทั้งน้ำผิวดิน , น้ำใต้ดิน ครบทุกแห่ง
๒. มีข้อมูลในระดับต้นในการใช้วิเคราะห์ปัญหาและนำไปบูรณาการใช้ในการจัดการน้ำเสียชุมชน
๓. นำข้อมูลไปใช้กับงานอื่นๆได้
๔. สามารถแก้ปัญหาได้ทันทีในกรณีที่เกิดปัญหา
๕. นำข้อมูลผลการตรวจคุณภาพน้ำมาให้ความรู้กับประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและรับรู้ถึงปัญหาน้ำเสียได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วชวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาลตำบลน้ำริด ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำริดมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำริด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๒

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

รณรงค์ประชาสัมพันธ์การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

การลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซึ่งในการรณรงค์ต่างๆ ได้รับการขานรับจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี และในช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ หรือเทศกาลพิเศษต่างๆ เป็นธรรมเนียมปฏิบัติแบบเดิมๆ ที่ข้าราชการชั้นผู้น้อย นักธุรกิจ และบุคคลต่างๆ ทัวไปมักจะจัดหาของขวัญเพื่อมอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เปิดโอกาสให้นำไปสู่การประทุมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นนโยบายระดับชาติ และเป็นนโยบายที่จะสร้างบรรทัดฐานที่ดีจากการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนของข้าราชการไทย เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกค่านิยม วัฒนธรรมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริดทุกคน

3.2 เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

5.1 ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด เรื่อง “นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

5.2 จัดทำบันทึกแจ้งเวียนผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริดรับทราบและถือปฏิบัติ

5.3 รณรงค์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศพร้อมป้ายข้อความรณรงค์บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลน้ำริด www.namrit.go.th

5.4 ติดป้ายข้อความรณรงค์ในบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด เช่น หน้าห้องผู้บริหารสูงสุด หน้าห้องสำนัก/กอง จุดลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ เป็นต้น

6. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด มีจิตสำนึกในค่านิยม วัฒนธรรมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และน่านโยบาย No Gift Policy มาใช้ โดยงดรับ - งดให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด

8.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด ร่วมกันป้องกันการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ อีกทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำริด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพตติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพตติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายก มอบหมายให้รองนายก

(๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๗.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๗.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

โครงการที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริด

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงเวลาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ระเบียบกำหนด

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๗.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมาณผลการปฏิบัติราชการ

๗.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๗.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำริด

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔.เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายกองคลัง และเจ้าหน้าที่งบประมาณ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๒.การควบคุมตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือของหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินงาน

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา
 - ประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือของหน่วยงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุก

โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือประชาชน” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นและมีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ เทศบาลตำบลน้ำริดจึงได้จัดทำมาตรการจัดทำคู่มือประชาชนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน

๔.เป้าหมาย

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานกลาง และคู่มือที่เทศบาลตำบลน้ำริดให้บริการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานกลาง และคู่มือที่เทศบาลตำบลน้ำริดให้บริการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือสำหรับประชาชนที่เทศบาลตำบลน้ำริดดำเนินการ

ผลลัพธ์ ประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลตำบลน้ำริด

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำริด มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการ ผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งจะต้องมีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย

ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- ๗.๒ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
- ๗.๓ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒.การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การลดขั้นตอนการให้บริการ”

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔.เป้าหมาย

- ๔.๑ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของเทศบาลให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนที่มาใช้บริการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกมอบอำนาจให้รองนายก หรือปลัด ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนักในเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๗.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร/ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนักในเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำริด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๗.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจกรรมประพจน์ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.ชื่อโครงการ : โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตีเด่น ของเทศบาลตำบลน้ำริด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักขมใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

พนักงานเทศบาล ปฏิบัติราชการในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานเทศบาลยังรวมไปถึงพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอยู่ดีมีสุขของประชาชนซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญ และคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลตีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในเทศบาลตำบลน้ำริด

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพนักงานเทศบาลดีเด่นของเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่เทศบาลตำบลน้ำริด ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลด้วยกัน
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

คัดเลือกบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยแยกประเภทเป็นข้าราชการ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ผู้มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐. ตัวชี้วัด

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ พนักงานเทศบาลดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน และ พนักงานจ้าง ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
๒. มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด
๓. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด
๔. ประชาชนได้รับทราบถึงกิจกรรมของเทศบาลตำบลน้ำริด ที่แสดงถึง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการก้ำกักับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรี กับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าว บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสั่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ซีเจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด” ✓

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำริด ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลน้ำริดยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการ และดำเนินการทางวินัย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมา ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลน้ำริด มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ เทศบาลตำบลน้ำริด มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำริด มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลน้ำริด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลน้ำริด

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลน้ำริด ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล
ตำบลน้ำริด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริด ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริด ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจกผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลน้ำริดจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลน้ำริดให้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด โดยมีสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลน้ำริดที่ได้รับการปรับปรุง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาและคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น/งบประมาณรายจ่ายประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนอัตรากำลัง/แผนการจัดหาพัสดุ/ประกาศสอบราคา ประกวดราคา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ข้อมูลรายรับ-รายจ่าย/งบแสดงฐานะทางการเงิน/รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร/รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี/รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ/ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำริดจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล/หอกระจายข่าวหมู่บ้าน/สื่อสิ่งพิมพ์/บอร์ดประชาสัมพันธ์/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางที่ใช้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรม” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลน้ำริด เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลน้ำริด จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ เทศบาลตำบลน้ำริด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริดกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ ๔๔๗ ๐๗๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.namrit.go.th

๖.๔ ทางไปรษณีย์ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด ตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๖.๕ ทาง facebook สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำริด

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหารเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้าง ภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษี หรือรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่ม รายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับ ศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีการกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือ จัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการจัด แนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรร หรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่ม

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล เทศบาลตำบลน้ำริดจึงเล็งเห็นความสำคัญของการ ให้บริการประชาชนเป็นหลัก เนื่องจากประชาชนในตำบลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาในด้าน ต่างๆ ของชุมชน จึงได้จัดทำโครงการออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้อยู่ในข่ายเสียภาษี
๒. เพื่อเป็นการเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีความตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น
๕. เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานในการออกให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่เสียภาษีและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลน้ำริด จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่
๓. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ ถึงผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์การออกหน่วย
๔. ออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีในแต่ละหมู่บ้าน
๕. เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก และพึงพอใจในการให้บริการจัดเก็บภาษีมากขึ้น
๒. จัดเก็บภาษีได้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม
๓. จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีรายได้ที่จัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดลง
๕. ประชาชนได้รับทราบและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. จำนวนเงินรายได้ที่จัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดลง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในพื้นที่ตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และนำเรื่องเสนอต่อผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วันนับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลน้ำริด

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน ร้องทุกข์

๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “แต่งตั้งสัสดส่วนประชาคมท้องถิ่น ”

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นผ่านการประชาคมท้องถิ่นเทศบาลตำบลน้ำริด จึงได้จัดทำ ประกาศ สัสดส่วนประชาคมท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศ “เรื่องสัสดส่วนประชาคมท้องถิ่น”

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำริด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมล่าสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำริดและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลน้ำริดและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมล่าสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลน้ำริดมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อ ๒๙ ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน เทศบาลตำบลน้ำริดจึงมีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลน้ำริดมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อ ๒๙ ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน เทศบาลตำบลน้ำริดจึงมีกิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลน้ำริด และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลน้ำริด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริด

๒. คณะกรรมการฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. คณะกรรมการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ต่อนายกเทศมนตรี

๔. นายกเทศมนตรีเสนอรายงานต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนา และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลน้ำริดมีการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริดและ
ประกาศให้ประชาชนทราบ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง

และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้
ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด
เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลน้ำริดจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลน้ำริด

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีทราบตามแบบที่ระเบียบฯ

กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงิน

แผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน

องค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/ทุกกอง เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลน้ำริดพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลน้ำริด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตาม ภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลน้ำริด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ” ✓

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลน้ำริด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำริด ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำ รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและ ประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมสมาชิกสภาให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลน้ำริด เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลน้ำริด

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลน้ำริดเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ
- ๖.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำริด เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่

ดี

