



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด

เรื่อง กำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ ๐๒๕ กำหนดให้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด จึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ให้มีการประกาศรับโอนโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นการทั่วไป โดยไม่มีการเรียกรับ หรือ เสนอประโยชน์อื่นใด เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่งมาทำงาน

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยความเปิดเผยโปร่งใส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาผลการปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพิจารณาความดีความชอบให้เกิดความเสมอภาคมีมาตรฐาน และเกิดความเป็นธรรมต่อไป

๓. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร กำหนดให้ทุกปีงบประมาณ นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการประกาศสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๔. ด้านความโปร่งใส กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนบริการประชาชนผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำแผนผังกระบวนการให้บริการประชาชน ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชนและมีการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน หรือมีการปรับปรุงคู่มือเมื่อระเบียบ ขั้นตอนของกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลง

๕. ด้านการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๑ กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๕.๒ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ และปรับปรุงเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

๖.๑ กำหนดให้แต่ละส่วนราชการมีการประชุมในส่วนราชการเดือนละ ๑ ครั้ง ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการ และมีการประชุมเน้นหนักเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม การปฏิบัติราชการตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดภัย การรักษาประโยชน์ของราชการ การควบคุมการใช้พัสดุต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดการทุจริต เพื่อให้ทุกคนเกิดความตระหนักและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส และเพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและโปร่งใส

/๖.๒ กำหนดให้มี.....

๖.๒ กำหนดให้มีการประชุมพนักงานเดือนละ ๑ ครั้ง ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการและมีการประชุมเน้นหนักเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างคุณธรรม การปฏิบัติราชการตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดทุจริต การรักษาประโยชน์ของราชการ การควบคุมการใช้พัสดุต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดการทุจริต เพื่อให้ทุกคนเกิดความตระหนัก และถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส และเพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและโปร่งใส

๖.๓ กำหนดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่ สำนักงาน ปปช. กำหนดไว้

๖.๔ กำหนดให้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นประจำ

๖.๕ กำหนดให้มีการประชุมสื่อสารเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อชี้แจงอธิบายตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมิน ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖.๖ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA

จึงประกาศนโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จ.ส.ต.



(ศักดิ์ชัย จรัสกิตติตระกูล)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำริด ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด