



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด
เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำริด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลน้ำริด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลน้ำริด ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบรรจบ ใจจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด



**แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลน้ำริด
อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์**

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑. plugged จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้บุคลากรภายในองค์กร (อบรมวินัยเบื้องต้นแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด)</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
	<p>๒) โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
	<p>๓) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
	<p>๔) จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ และการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน ตามโครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ , การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ การทำบันทึกข้อความแจ้งเวียน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน กิทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย</p>	<p>๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางกรร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบใน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น ทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เป็นต้น</p> <p>๒) การจัดการและแจ้งผล ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒) หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๓) กองคลังชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้อุปการะ	๑) จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒) จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำริด ๓) จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน								
มาตรการที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม การเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้ บุคลากรภายในองค์กร (อบรมวินัยเบื้องต้นแก่ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำริด)	คน	๗๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาล ตำบลน้ำริด ได้การฝึกอบรมตาม โครงการต่างๆ ของเทศบาล	๘๐	สำนักปลัด
	๒. โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
	๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลน้ำริด ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลน้ำริด ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของบุคลากรเทศบาล ตำบลน้ำริดได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๐	สำนักปลัด
มาตรการที่ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความ ดี ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติราชการของผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	๑.เผยแพร่วางประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ และการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน	หน่วยงาน /คน	ทุกกอง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาล ตำบลน้ำริด ได้รับทราบถึงผู้ที่ เป็นพนักงานดีเด่น และได้รับการเชิดชู ยกย่อง	๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ , การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ การทำบันทึกข้อความแจ้งเวียน	หน่วยงาน/ คน	ทุกกอง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบล น้ำริด ได้รับทราบถึงแนวทางต่างๆ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต	๘๐	สำนักปลัด
มาตรการที่ ๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๑.. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตในช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. จำนวนช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตในช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย	๘๐	สำนักปลัด
	๒. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของการจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลน้ำริด	๙๐ ไม่มีหรือ มีไม่เกิน ๑ เรื่อง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ ลด มูลเหตุของโอกาสที่จะเกิด ความเสียหายและขนาด ของความเสียหายที่จะเกิด ขึ้นในอนาคตให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ ควบคุม ได้ และตรวจสอบได้	๑. มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือนทุกเดือน	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการเข้าประชุมและรายงาน ผลการปฏิบัติงาน	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กรและรายงานผล	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. หน่วยตรวจสอบภายในมีการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนิน การตรวจสอบภายในองค์กรและ รายงานผล	๑๐๐	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๓. กองคลังชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัด จ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. กองคลังชี้แจงแนวทางในการ จัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ใน สังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๘๐	กองคลัง
มาตรการที่ ๓.๒ สร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ไร้อุจริต	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลรับทราบและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำริด	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลรับทราบและปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๓. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อ ต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศ ไทย) ฯ	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ ส่งเสริม การประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลรับทราบและปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๘๐	สำนักปลัด
	๒. เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	หน่วยงาน	๖	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของพนักงานเทศบาล รับทราบและได้มีความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	๘๐	สำนักปลัด