



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด
เรื่อง นโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริการงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำริด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนเทศบาลให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบรรจบ ใจจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำริด

เรื่อง กำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ ๐๒๖ กำหนดให้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด จึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคน เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลที่ได้กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาล เช่น ตำแหน่ง ประเภท จำนวนที่ต้องใช้ในปัจจุบัน และที่คาดว่าจะใช้ใน ช่วง ๓ ปี ตลอดถึงจำนวนที่ต้องเพิ่มลดในแต่ละปี และการจัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ทุกอัตรา เพื่อดำเนินการ วางแผนเกี่ยวกับอัตราร่างข้าราชการที่เกษียณอายุเพื่อดำเนินการสรรหา ผู้ปฏิบัติงานทดแทนในตำแหน่งดังกล่าวฯ ตลอดจนวางแผนปรับเกี่ยภารกิจของตำแหน่งที่ถูกยุบเลิกให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยมีการประกาศรับโอน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นการทั่วไป โดยไม่มีการเรียกรับ หรือ เสนอประโยชน์อื่นใด เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่งมาทำงาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง ไม่ว่าจะ เป็นตำแหน่ง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาลจะบรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนแล้วเท่านั้น จึงจะบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาล

๔.การพัฒนาบุคลากร เทศบาลส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีการพัฒนาการสั่งสมของความรู้ทักษะ และสมรรถนะให้มีความชำนาญมากขึ้น โดยให้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม เข้ารับการฟังบรรยาย จากองค์กร และหน่วยงานที่จัดอบรมต่างๆ

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยความเปิดเผยโปร่งใส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาผลการปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพิจารณาความดีความชอบให้เกิดความเสมอภาคมีมาตรฐาน และเกิดความเป็นธรรมต่อไป

๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน กำหนดให้ทุกปีงบประมาณ นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริตอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการประกาศสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

/๗.การสร้างควมก้าวหน้า.....

๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการ ลูกจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถ สามารถคิดสรร หรือ สอบคัดเลือก ให้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน

๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้บริหารให้มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้สถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี ทั้ง ไฟฟ้า มีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตราย เครื่องดับเพลิง ห้องน้ำ ทางเดิน ทางหนีไฟ บันได หนีไฟ สถานที่จอดรถ ทั้งส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลาย ความเครียด เช่น จัดให้มีสนามเปตอง ฯ

จึงประกาศนโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบรรจบ ใจจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำริด